

ŠAKINĖS KORUPCIJOS PREVENCIJOS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS SISTEMOJE 2022 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ VŠĮ JONAVOS LIGONINĖ PLANAS

1. TIKSLAS. Sveikatos sistemoje įdiegti bendrus elgesio standartus.			
1.1. UŽDAVINYS. Tobulinti antikorupcinę aplinką ir valdyti interesų konfliktus.			
Uždavinio rezultato kriterijai:			
1. VšĮ Jonavos ligoninė atnaujinti pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašai.			
2. VšĮ Jonavos ligoninė atnaujinti rekomendacijos sudaromų kolegialių organų narių interesų konfliktų derinimo.			
3. Atnaujinti standartizuota atmintinė priimtiems / atleidžiamiems darbuotojams dėl interesų deklaravimo ir apribojimų.			
4. Įgyvendinami VšĮ Jonavos ligoninė darbuotojų pagrindiniai profesinės veiklos ir tarnybinės etikos principai, apibrėžtas darbuotojų neetiškas, netinkamas elgesys:			
4.1. Pagal teisės aktų pokyčius įgyvendinamas pavyzdinis „VšĮ Jonavos ligoninė darbuotojų etikos ir (ar) elgesio kodeksas“ ir paskelbtas VšĮ Jonavos ligoninė interneto svetainėje;			
4.2. Remiantis sveikatos apsaugos ministro įsakymu „Dėl Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 1997 m. kovo 21 d. įsakymo Nr. 116 „Dėl pavyzdinių medicinos etikos komisijų nuostatų“ pakeitimo“ įgyvendinami „VšĮ Jonavos ligoninė Etikos komisijos nuostatai“.			
5. VšĮ Jonavos ligoninė įgyvendinami <u>dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašai.</u>			
<i>Eil. Nr.</i>	<i>Priemonės</i>	<i>Vykdytojai</i>	<i>Įgyvendinimo terminas</i>
1.1.1.	Atnaujinti įstaigose ir institucijose pareigų, kurias einantys asmenys privalo deklaruoti privačius interesus, sąrašą.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. III ketv.
1.1.2.	Atnaujinti standartizuotos atmintinės priimtiems / atleidžiamiems darbuotojams dėl interesų deklaravimo ir apribojimų.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. II ketv.

1.1.3.	Atnaujinti įstaigos darbuotojų etikos ir (ar) elgesio kodeksą ar taisykles pagal sveikatos apsaugos ministro įsakymu patvirtintą pavyzdinį ASPĮ darbuotojų etikos ir (ar) elgesio kodeksą ar taisykles ir skelbi jas įstaigos interneto svetainėje.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. III ketv.
1.1.4.	Kasmet teikti ASPĮ darbuotojų etikos taisyklių taikymo rezultatus, apibendrintus skundus dėl darbuotojų etikos taisyklių pažeidimo, etikos taisyklių nuostatų laikymosi kontrolės, etikos komisijos posėdžiuose priimtus sprendimus.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo s	2022 m. III ketv.
1.1.5.	Atnaujinti dovanų, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų perdavimo, vertinimo, registravimo, saugojimo ir eksponavimo tvarkos aprašą pagal Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos rekomendacijas.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2023 m. III ketv.

2. TIKSLAS. Didinti visuomenės antikorupcinį sąmoningumą, netoleranciją korupcijai ir skatinti sveikatos sistemos sektorių veikti skaidriai ir sąžiningai, netoleruojant korupcijos ar kito nesąžiningo elgesio.

2.1. UŽDAVINYS. Didinti įstaigų veiklos viešumą ir atskaitingumą visuomenei.

Uždavinio rezultato kriterijai:

1. Vykdyti diskusijas (-os) tarp VšĮ Jnavos ligoninė medicinos personalo ir pacientus atstovaujančių organizacijų apie pagarbos, pasitikėjimo ir atsakomybės ugdymą tarp medikų ir pacientų.
2. Vykdyti pacientų apklausą (-os) siekiant įvertinti jų pasitenkinimą įstaigoje teikiamomis paslaugomis, o apibendrinti apklausų rezultatai paskelbti įstaigos interneto svetainėje.
3. Informacijos viešinimas:
 - 3.1. informaciniuose stenduose / monitoriuose ir interneto svetainėje skelbiama informacija apie nemokamas (apmokamas Privalomojo sveikatos draudimo fondo biudžeto lėšomis) asmens sveikatos priežiūros paslaugas;
 - 3.3.informacijos apie pacientų teises ir pareigas paskelbimas interneto svetainėje.
4. Geresnis suteikiamų paslaugų prieinamumas ir pasiekiamumas asmenims gauti reikalingas sveikatos priežiūros paslaugas:
 - 4.1. pacientų apsilankymų pas ASPĮ specialistus, registruotų per IPR IS, dalis: 2022 m. – 80 proc.;

4.2. atnaujinti vidaus teisės aktai, nustatantys detalų ir aiškų asmenų registravimo į VšĮ Jonavos ligoninė paslaugų laukimo eilės valdymo mechanizmą.			
2.1.1.	Organizuoti VšĮ Jonavos ligoninė darbuotojų ir pacientams atstovaujančių organizacijų diskusiją apie pagarbos, pasitikėjimo ir atsakomybės ugdymą tarp medikų ir pacientų.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. I ketv.
2.1.2.	Vykdyti standartizuotą pacientų apklausos apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį klausimyną.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. IV ketv.
2.1.3.	Vykdyti pacientų apklausas apie pacientų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis lygį ir VšĮ Jonavos ligoninė interneto svetainėje viešinti apibendrintus pacientų apklausų rezultatus.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. IV ketv.
2.1.4.	Informacijos apie pacientų teises ir pareigas skelbimas interneto svetainėje.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	Nuolat
2.1.5.	Pacientų, užsiregistravusių pas VšĮ Jonavos ligoninė specialistus per IPR IS, skaičiaus didinimas.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	Nuolat
2.1.6.	Tobulinti asmenų registravimo į VšĮ Jonavos ligoninė paslaugų laukimo eilės valdymo reglamentavimą.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. II ketv.
3. TIKSLAS. Siekti, kad viešojo sektoriaus subjektai ne tik formaliai įgyvendintų priskirtas korupcijos prevencijos priemones, tačiau ir imtųsi aktyvių veiksmų bei atvertų duomenis, kad visuomenė ir kiti asmenys turėtų galimybę sužinoti apie viešojo sektoriaus subjektų veiklą kuriant korupcijai atsparią aplinką, rodant, kad jie netoleruoja korupcijos, yra aktyvūs antikorupcijos srityje, kuria korupcijai atsparią aplinką, yra skaidrūs ir atviri savo darbuotojams bei visuomenei.			
3.1. UŽDAVINYS. Gerinti administracinių ir viešųjų paslaugų kokybę, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą.			
Uždavinio rezultato kriterijai:			

1. Informacijos pildymas statistinėse formose apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas ir šių duomenų stebėseną:

1.1. 2022 m. VšĮ Jonavos ligoninė į „Sveidrà“ įvestų duomenų sumų (Eur), už kurias pacientams buvo suteikta mokamų paslaugų, vidurkis – 80 proc. analogiškų sumų, nurodytų finansinėse veiklos ataskaitose, vidurkis;

1.2. 2022 m. IV pusmečio atliktas duomenų vertinimas.

2. Vykdoma VšĮ Jonavos ligoninė paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistema, kurios nustatytos formos viešinamos įstaigos interneto svetainėje:

2.1. vykdoma sistemos atnaujinimo ir jos įgyvendinimo įstaigojepriežiūrą;

2.2. atliekama nurodytose užpildytose formose pateiktos informacijos analizė, o išvada bei siūlymai ne rečiau kaip kartą per pusmetį pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui dėl sistemos tobulinimo, korupcijos prevencijos ir veiklos skaidrumo didinimo.

3. Didėnis darbuotojų sąmoningumas korupcijos prevencijos klausimais:

3.1. darbuotojų, dalyvaujančių korupcijos prevencijos aplinkos kūrime, dalyvavimas mokymuose korupcijos prevencijos klausimais: 2022 m. – ne mažiau nei 20 vnt.;

3.2. kasmet organizuojami mokymai korupcijos prevencijos temomis ar užtikrinamas darbuotojų dalyvavimas konferencijose, kuriuose dalyvautų daugiau nei 10 proc. darbuotojų arba nuolat rengiama ir atnaujinama dalomoji medžiaga korupcijos prevencijos klausimais ir elektroniniu paštu išplatinta daugiau kaip 10 proc. darbuotojų.

3.1.1.	VšĮ Jonavos ligoninė darbuotojams pildyti informaciją apie pacientams suteiktas mokamas paslaugas statistinėse formose Nr. 066/a-LK „Stacionare gydomo asmens statistinė kortelė“ ir 025/a-LK „Asmens ambulatorinio gydymo statistinė kortelė“.	Korupcijos prevencijos pareigūnas ir Statistikos skyriaus darbuotojai	Nuolat
3.1.2.	VšĮ Jonavos ligoninė taikyti įstaigos paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemą pagal Ministerijos nustatytą tvarką, patvirtintą Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. rugėžio 4 d. įsakymu Nr. V-1985 „Dėl rekomendacijų dėl asmens sveikatos priežiūros	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	Nuolat

	įstaigų paramos gavimo ir teikimo apskaitos ir viešinimo sistemos taikymo“.		
3.1.3.	Mokymų korupcijos prevencijos klausimais vykdymas ir rengiama mokymų dalomoji medžiaga aktualiais korupcijos prevencijos klausimais, padedant formuoti korupcijai atsparią aplinką.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	Ne mažiau 1 mokymai
3.1.4			
4. TIKSLAS. Siekti skaidrumo, efektyvumo sveikatos sistemos įstaigų viešųjų pirkimų srityje bei užtikrinti pagrindinį viešųjų pirkimų tikslą – racionaliai naudoti skirtas lėšas.			
4.1. UŽDAVINYS. Viešųjų pirkimų skaidrinimas.			
Uždavinio rezultato kriterijai:			
1. Pirkimų vykdytojų sveikatos priežiūros sistemoje viešųjų pirkimų vertinimo rodiklių viešinimas:			
1.1. VšĮ Jonavos ligoninė interneto svetainėje paskelbti ne mažiau kaip keturi pirkimų vertinimo rodikliai;			
1.2. pateiktos įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne mažiau nei dvi išvados bei siūlymai dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo: 2022 m.– 2 vnt.			
2. Parengtos standartizuotos medicininės įrangos (priedais), įsigyjamoms viešojo pirkimo būdu, techninės specifikacijos:2022 m. – 3 vnt.;			
3. Vaistų, kurie įsigyti per VšĮ CPO LT elektroninį katalogą, vertės dalis nuo bendros vaistų, kuriuos galima įsigyti per VšĮ CPO LT elektroninį katalogą, vertės sudaro ne mažiau kaip 80 proc.			
4. 2022 m. vykdomi ne mažiau kaip 2 konsoliduoti viešieji pirkimai.			
4.1.1.	Atlikti savo vykdomų pirkimų stebėseną pagal nurodytus Viešųjų pirkimų tarnybos rekomenduojamus pirkimų vertinimo rodiklius, juos adaptuoti ir ne mažiau kaip du rodiklius pavišinti savo interneto svetainėje vadovaujantis Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. liepos 14 d. įsakymu Nr. V-1651 „Dėl pirkimų vykdytojų sveikatos priežiūros sistemoje viešųjų pirkimų vertinimo rodiklių paviešinimo“.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo ir Viešųjų pirkimų skyrius.	2022 m. IV ketv.

4.1.2.	<p>Atlikti Lietuvos Respublikos sveikatos apsaugos ministro 2020 m. liepos 14 d. įsakymo Nr. V-1651 „Dėl pirkimų vykdytojų sveikatos priežiūros sistemoje viešųjų pirkimų vertinimo rodiklių paviešinimo“ 1.1.1–1.1.4 papunkčiuose nurodytos užpildytose formose pateiktos informacijos analizę ir išvadas bei siūlymus dėl pirkimų stebėsenos rodiklių tobulinimo, korupcijos prevencijos veiklos skaidrumo didinimo pateikti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui ne rečiau kaip 1 kartą per kalendorinius metus:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Bendra viešiesiems pirkimams išleidžiama suma Eur; 2. Centralizuotų pirkimų skaičiaus/vertės dalis nuo visų pirkimų skaičiaus/vertės procentais (reikšmė didėjanti); 3. Atliktų rinkos konsultacijų skaičiaus dalis nuo bendro įvykusių pirkimų skaičiaus, procentais (reikšmė didėjanti); 4. Pirkimų iš „vieno tiekėjo“ skaičiaus dalis procentais (reikšmė mažėjanti); 5. Supaprastinti pirkimai CVP IS duomenimis 6. Tarptautiniai pirkimai TED duomenimis; 7. Mažos vertės pirkimai virš 1000 eur be PVM 	Viešųjų pirkimų specialistas	2022 m. IV ketvirčio pabaiga
4.1.4.	Didinti vaistų centralizuotų pirkimų procentinę dalį per Centrinės perkančiosios organizacijos elektroninį katalogą.	Viešųjų pirkimų specialistas	Nuolat
4.1.5.	Konsoliduotų viešųjų pirkimų vykdymas.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo ir Viešųjų pirkimų specialistas.	Nuolat

5. TIKSLAS. Parengti VšĮ „Jonavos ligoninė“ korupcijos rizikos valdymo priemonių planą, kuriame būtų numatytos korupcijos prevencijos priemonės padedančios užkardinti nusikalstamos veikos - kyšininkavimo atsiradimą.			
5.1 UŽDAVINYS Nustatyti įstaigos veiklos sritis, kuriose egzistuoja didelė KPT ir identifikuoti konkrečius korupcijos rizikos veiksnius bei juos valdyti.			
5.1.1	Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nustatyta tvarka atlikti įstaigos veiklos sričių vertinimą – korupcijos pasireiškimo tikimybės (toliau – KPT) nustatymą.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. III ketvirčio pabaiga
5.1.1.1	Nustatyti galimi KPT rizikos veiksniai	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. III ketvirčio pabaiga
5.1.1.2	Nustatytos Priemonės, kurių būtina imtis rizikos veiksniams valdyti, mažinti ar pašalinti	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. III ketvirčio pabaiga
5.1.2.	Parengta motyvuotą išvadą dėl įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė KPT	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. III ketvirčio pabaiga
5.1.3	Priimamas sprendimas dėl Išvadoje pateiktų siūlymų įgyvendinimo	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. III ketvirčio pabaiga
5.1.4.	Užtikrinama STT teikiamose korupcijos rizikos analizės (toliau – KRA) išvadose nurodytų pasiūlymų ir rekomendacijų įgyvendinimo kontrolė ir vėlesnė jų įgyvendinimo stebėseną	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. IV ketvirčio pabaiga

5.1.5.	Užtikrinti vidaus informacijos apie korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus teikimo kanalus, nurodant, kur galima pranešti apie pastebėtus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus, su nuorodom į Lietuvos Respublikos STT ar SAM i	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022m. IV ketvirčio pabaiga
5.2 UŽDAVINYS Suformuoti korupcijos nepakantumo aplinką.			
5.2.1.	Anoniminė darbuotojų ir pacientų apklausa, siekiant gauti informacijos apie galimą korupciją įstaigoje.(ne mažiau 50 popierinių anketų).	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. IV ketvirčio pabaiga
5.2.2.	Darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, pranešimų pateikimas, vadovaujantis Lietuvos nacionalinės sveikatos sistemos įstaigų darbuotojų, susidūrusių su galima korupcinio pobūdžio nusikalstama veika, elgesio taisyklėmis bei tvarkos aprašu, numatytu Pranešėjų apsaugos įstatyme.	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022 m. IV ketvirčio pabaiga
5.2.3.	Užtikrinama, kad įstaigoje pagal kompetenciją būtų išnagrinėti gauti skundai ir pranešimai dėl galimos korupcijos, informuojant viešai apie rezultatus įstaigos internetinėje svetainėje	Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo	2022m. IV ketvirčio pabaiga

Parengė: VšĮ Jonavos ligoninė Korupcijai atsparios aplinkos kūrimo atsakingas asmuo

V. Kačiušis